



FRÅN VALIDERAD PRAKTIK TILL EN
HÅLLBAR ANSTÄLLNING

**TALANG
AKADEMIN**



”

TalangAkademin och Jobbentrén kompletterar varandra – tillsammans skapar vi en brygga som möjliggör för fler att gå från praktik med validering till någon form av anställning.

TalangAkademin i ett fördjupat samarbete med Jobbentrén.

TalangAkademin & Jobbentrén fördjupar sitt samarbete och kan nu tillsammans erbjuda en modern anställningsmodell där praktik med validering blir en enklare och mer hållbar väg till en anställning.

Genom att kombinera praktik, validering, coachning och smart matchning skapar vi bättre hållbara anställningar med lägre risk och långsiktiga resultat.

Under 10 år har TalangAkademin framgångsrikt genomfört praktik med validering där över 50% av deltagarna har fått arbete eller börjat studera efter en insats.

Jobbentrén erbjuder arbetsgivare ett effektivt sätt att rekrytera rätt medarbetare bland personer som hamnat utanför arbetsmarknaden.

Jobbentrén har under sina 10 år framgångsrikt matchat upp mot 500 personer till olika anställningar. Genom kunskap om arbetsbidrag och coachande onboarding har Jobbentrén minskat arbetsgivarnas rekryteringskostnader.

Tillsammans skapar vi en brygga det för fler utanför arbetsmarknaden att gå från praktik med validering till en anställning, med eller utan försörjningsstöd.

50%

har gått vidare till arbete eller studier efter en avslutad praktik



Förenklad översikt av REKRYTERINGSMETODEN



VÅR METOD MOT ANSTÄLLNING

- Ingen risk med validerad praktik

- **Kompetensintyg**, personlig relation och kunskap om kandidaten

- Stöd och administrativ avlastning

- Uppföljning & coaching under två år

- Optimering av anställningsstöd



Många arbetsgivare vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och samtidigt hitta lösningar som fungerar hållbart i den dagliga verksamheten.

Tillsammans med Jobbentrén möter vi ofta organisationer som beskriver utmaningar kring administration, uppföljning och att skapa rätt förutsättningar för praktik och introduktion. Det finns också ett behov av tydligare validering av individers styrkor och utveckling, så att både arbetsgivare och deltagare får en bättre bild av kompetens och potential.



Genom samarbetet vill vi göra det enklare för arbetsgivare att öppna dörrar till arbetsmarknaden.

Med praktik, validering och nära samordning skapar vi lösningar där arbetsgivare får stöd genom hela processen. Våra personal finns med som ett stöd för både handledare och deltagare, vilket

bidrar till en smidigare process och en tryggare introduktion.

Vi tror på långsiktiga samarbeten där inkludering blir en naturlig del av verksamheten – på ett sätt som stärker både arbetsplatsen, individen och framtidens kompetensförsörjning.

ARBETSGIVARES VANLIGASTE UTMANINGAR

- Hög risk vid rekrytering
- Svårt att veta hur en kandidat fungerar i praktiken innan anställning
- Tung administration
- Många arbetsgivare saknar tid och kunskap kring stöd, bidrag och myndighetskontakter.
- Svårighet att bedöma kompetens
- CV och intervjuer räcker inte alltid för att mäta faktisk arbetsförmåga.

FÖRDELAR MED METODEN

FÖR TALANGERNA

- + En konkret väg in på arbetsmarknaden.
- + Praktik som är kopplad till ett faktiskt rekryteringsbehov
- + Bättre matchning från början.
- + Stöd före, under och efter praktiken
- + Validering av kompetens
- + Ökad självkänsla och yrkesidentitet
- + Lägre tröskel till anställning
- + Mindre administration och färre hinder
- + Möjlighet till långsiktig etablering, inte bara kort insats
- + Dokumentation gör talangen anställningsbar även på andra arbetsplatser



Kontakt



FÖR ARBETSGIVAREN

- + Sparar tid
- + Lägre rekryteringskostnad
- + Minskad risk för felrekrytering
- + Lägre lönekostnader vid anställning
- + Bättre matchning och lägre personalomsättning
- + Avlastning för chefer och handledare
- + Ny rekryteringskanal i bristyrken
- + Tydliga positiva samhällseffekter som stärker arbetsgivarens hållbarhets- och DEI-profil, vilket är villkor vid vissa offentliga upphandlingar och för vissa investerare



STIG-ARNE "STIGGE" BÄCKMAN

Grundare av TalangAkademin

Tel. 070 – 661 02 85

stigge.backman@talangakademin.se

FÖR SAMHÄLLET

- + Ger fler medborgare möjlighet till självförsörjning
- + Bättre avkastning på offentliga arbetsmarknadsmedel
- + Bidrar över tid till minskade offentliga kostnader
- + Stärkt kompetensförsörjning till branscher med stort personalbehov
- + Minskad segregation och utanförskap
- + Bättre samverkan mellan offentliga och privata aktörer
- + Bidrar till stärkt samarbete mellan näringslivet och offentliga aktörer



MARK AHLENIUS

VD Jobbentrén

Tel. 070 – 409 54 08

mark@jobbentren.se



**TALANG
AKADEMIN**



JOBBENTRÉN

TalangAkademin • Jobbentrén
Gårdsvägen 10A • 169 70 • SOLNA
talangakademin.se • jobbentren.se